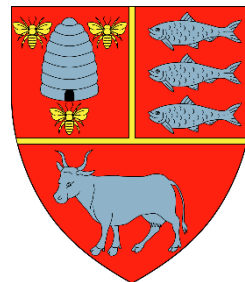




ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



Nr.1639/22.03.2023

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR PREVĂZUTE ÎN
S.N.A. 2021-2025 LA NIVELUL UAT IANA, ÎN ANUL 2022

1. INTRODUCERE

Activitatea Primăriei comunei Iana a vizat, în anul 2022, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul Primarului comunei Iana, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia și a continuat transpunerea în practică a tuturor acțiunilor demarate în anul 2021.

2. ACTIVITĂȚI REALIZATE

În anul 2022, la nivelul Primăriei comunei Iana au fost intensificate eforturile pentru transpunerea în practică a reglementărilor privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, desfășurându-se următoarele activități:

1. Desemnarea coordonatorului pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a persoanelor responsabile cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în Planul de integritate de la nivelul instituției prin Dispoziția nr. 263/2023.
2. Constituirea grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin Dispoziția nr. 264/2023.
3. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.
4. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

5. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.
6. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018.
7. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.
8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa nr. 3 la S.N.A. – Inventarul măsurilor).
9. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.
10. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.
11. Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale anticorupție.
12. Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității.
13. Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției.
14. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice.
15. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare.
16. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate.
17. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.

18. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.
19. Asigurarea de către Primăria comunei Iana a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora.
20. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor unităților subordonate.
21. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora.
22. Crearea unui cadru unitar de reglementare cu privire la procedurile administrative disponibile la nivelul Primăriei comunei Iana, reducând astfel gradul de vulnerabilitate.
23. Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor (în ceea ce privește cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție) și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean.
24. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul Primăriei comunei Iana.
25. Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea Primăriei comunei Iana și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității.
26. Stabilirea unor condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru Primăriei comunei Iana în vederea accesării fondurilor publice.
27. Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri prin PNDL și eficientizarea mecanismelor de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor finanțate prin program.
28. Dezvoltarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice.
29. Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice.
30. Aplicarea standardelor aferente open contracting data.
31. Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.

3. INCIDENTE DE INTEGRITATE ȘI MĂSURI DE REMEDIERE

La nivelul Primăriei comunei Iana, în anul 2022, nu au fost semnalate incidente de integritate.

4. BUNE PRACTICI

Riscurile și vulnerabilitățile la corupție au fost diminuate considerabil prin creșterea transparenței actului decizional și prin implementarea procedurilor de sistem.

Se derulează activități care permit informarea eficientă a instituțiilor, cetățenilor și autorităților locale.

Consiliul local este informat lunar de către Primar cu privire la activitățile proprii și ale compartimentelor din structura organizatorică a instituției, consilierii având posibilitatea să analizeze și să propună măsuri.

Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, cu precădere în mediul online. Planul anual de achiziții publice parcurge procedura legală de elaborare, analiză, avizare și aprobare.

Fiecare achiziție publică este supusă informării, în funcție de specificul ei, recurgându-se la publicitate prin SICAP și pagina web a instituției.

S-au luat măsuri concrete pentru reducerea timpului de eliberare a diferitelor documente adresate cetățenilor (adeverințe, atestate, certificate și autorizații).

Au fost actualizate procedurile de sistem și cele operaționale în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

5. DIFICULTĂȚI ÎNTÂMPINATE

Există unele activități la care nu s-a reușit implementarea integrală din următoarele motive:

- personal insuficient;
- fonduri insuficiente;
- nivelul de pregătire/instruire al angajaților este neadecvat cu cerințele impuse de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

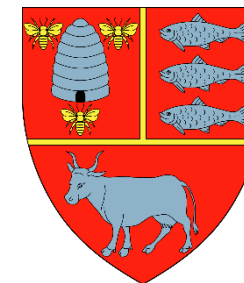
6. ALTE COMENTARII

- organizarea de instruiți tematice privind etica și integritatea în administrația publică locală, evaluarea și gestionarea funcțiilor sensibile la corupție etc., implicând specialiști din cadrul M.D.R.A.P. și D.G.A.

PRIMAR,
TOTOLICI IONUT ADRIAN



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmită Declarația de privind asumarea unei agende de integritate organizațională, înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 263/2023, a fost publicată pe site și transmisă către M.L.D.P.A.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Asumarea de către conducerea autorității publice locale a agendei de integritate organizațională în conformitate cu S.N.A. 2021-2025.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Aducerea la cunoștință grupurilor țintă (angajaților și cetățenilor) a necesității reducerii impactului corupției asupra cetățenilor și a asigurării implementării cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație

anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a S.N.A.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv martie 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

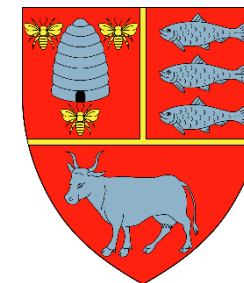
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit PLANUL DE INTEGRITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI IANA, înregistrat în carul instituției sub nr. 264/2023 și publicat pe site.

Au fost organizate întâlniri cu membrii comisiei ori de câte ori a fost necesar și s-au adus la cunoștința întregului colectiv al instituției obiectivele din Planul de integritate al instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost desemnate persoanele responsabile din cadrul tuturor structurilor organizatorice pentru monitorizarea implementării Planului de integritate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Prin Dispoziția Primarului a fost desemnat coordonatorul implementării Planului de integritate și Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție 2021-2025.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv semestrul I 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

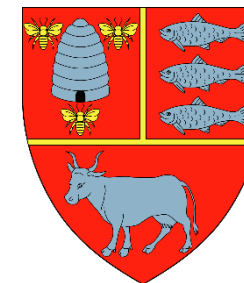
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

S-a realizat evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate prin întocmirea Raportului de evaluare, publicarea acestuia pe site-ul instituției și aducerea la cunoștința întregului colectiv.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Procesul de evaluare anuală a modului de implementare a Planului de integritate a implicat structurile organizatorice din cadrul instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Grupul de lucru desemnat pentru asigurarea integrității a realizat evaluarea anuală a modului de implementare a planului.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

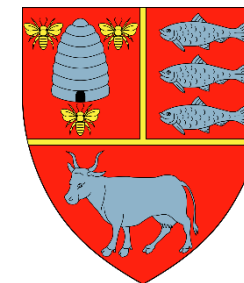
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit Raportul general privind managementul riscurilor.

În conformitate cu H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice și a îndeplinirii măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Primăriei comunei Iana pentru perioada 2021-2025, a fost elaborat Registrul Riscurilor de corupție.

Registrul riscurilor de corupție cuprinde riscurile identificate, dar acestea având un nivel de expunere situat sub 3 nu necesită adoptarea unor măsuri suplimentare, fiind propuse măsuri de intervenție pentru prevenirea și controlul acestora.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Structurile organizatorice au fost implicate în procesul de identificare, analizare, evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție pentru aplicarea efectivă a Metodologiei de evaluare a riscurilor.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

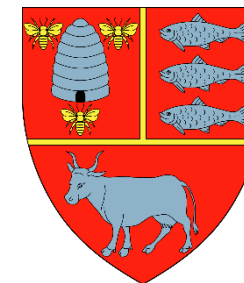
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Pe baza evaluării nu s-au constatat incidente de integritate, conform H.G. nr. 599/2018.

Nu a fost cazul pentru stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

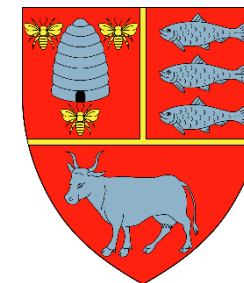
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.6. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa nr. 3 la S.N.A. – Inventarul măsurilor).

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost completat Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare (Anexa nr. 3 la S.N.A.).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Completarea Inventarului măsurilor preventive s-a realizat pe baza raportărilor structurilor organizatorice.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

În procesul de autoevaluare, responsabilii desemnați din cadrul structurilor organizatorice au respectat Metodologia de monitorizare a implementării S.N.A. 2021-2025.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

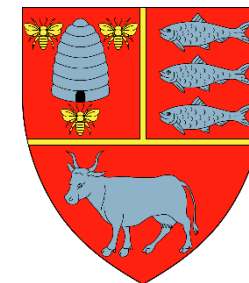
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.7. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Participarea la reuniunile platformelor de cooperare, atunci când acestea sunt destinate și Primăriei.

Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării indicatorilor, atunci când acestea sunt solicitate/precizate în legislație.

Participarea la misiunile tematice de evaluare, funcție de posibilitățile financiare și umane ale instituției la momentul desfășurării misiunilor.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost nevoie.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost întocmite adrese de înaintare și au fost transmise documentele pe e-mail.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

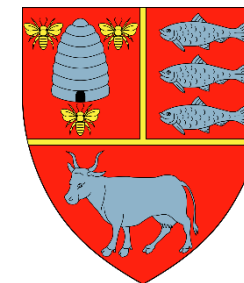
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1.8. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Au fost publicate pe site-ul instituției documentele solicitate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost nevoie.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost întocmite adrese de înaintare și au fost transmise documentele pe e-mail.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

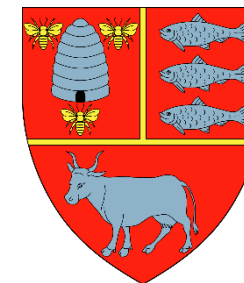
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.2.1. Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale anticorupție.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Participarea la reuniunile platformelor de cooperare, atunci când acestea sunt destinate și Primăriei.

Participarea la misiunile tematice de evaluare, funcție de posibilitățile financiare și umane ale instituției la momentul desfășurării misiunilor.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Sunt implicații financiare relativ mari.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

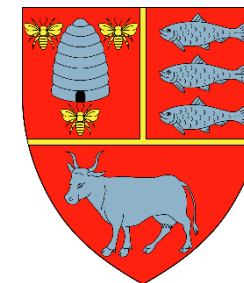
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.2.2. Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Întâlniri cu reprezentanți ai altor instituții publice (primării, școlii în cazul instituțiilor subordonate) apropiate pe teme de etică și integritate, anticorupție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

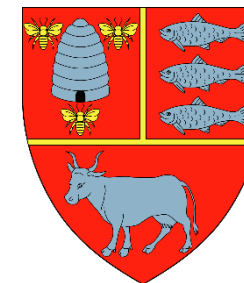
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUTA ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.2.3. Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Întâlniri/ședințe de consultare între personalul instituției și între acesta și personalul unităților subordonate.
Cursuri de formare profesională, dacă sunt disponibile fonduri pentru aceste activități.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

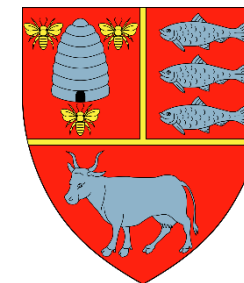
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

S-au desfășurat activități de instruire anticorupție la care au participat funcționari publici dar și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Derularea de campanii de conștientizare, promovarea bunelor practici anticorupție; asigurarea participării propriilor angajați la cursuri/instruiri/ schimburi de experiență privind integritatea, prevenirea corupției, riscuri, vulnerabilități, nereguli și fraude; asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție și a incidentelor de integritate; punerea la dispoziția publicului a unor modalități de sesizare cu privire la conduita funcționarilor/personalului.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajații serviciilor publice de pe raza administrativă a UAT-ului.

Creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

4. Costurile implementării

Implicații financiare pentru cursuri.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

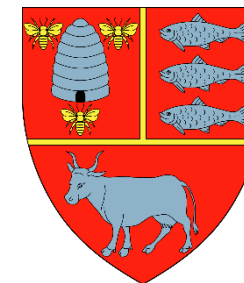
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Evaluarea rezultatelor și raportarea se face semestrial/anual, conform procedurii de sistem „Monitorizarea performanțelor activității”. Există o evaluare a performanțelor pe baza indicatorilor de performanță stabiliți.

Toate anunțurile de recrutare au fost postate pe site, nu s-au înregistrat contestații privind asigurarea transparenței concursurilor.

Activitatea de recrutare are la bază procedurile operaționale: „Recrutare, selecție și angajare pe post funcționari publici” și „Recrutare, selecție și angajare pe post personal contractual”.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Autoritatea administrației publice locale are o politică și proceduri de recrutare și selecție a resursei umane, care sunt făcute publice și implementate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Funcționarii publici sunt motivați să își îmbunătățească continuu performanța.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

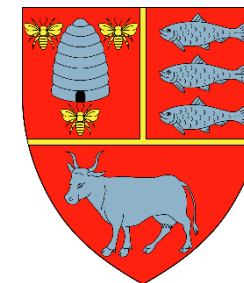
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

La nivel intern există un sistem de monitorizare a respectării normelor de conduită prin numirea Consilierului de etică și integritate, elaborarea procedurilor de sistem cu privire la implementarea Standardului 1 „Etică și integritate” din O.S.G.G. nr. 600/2018.

A fost elaborată și implementată o procedură privind plângerile individuale cu privire la funcționarea serviciilor și a autorității publice locale, care cuprinde termene pentru oferirea răspunsurilor.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost stabilite măsuri eficiente de prevenire și combatere a tuturor formelor de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidente de integritate.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

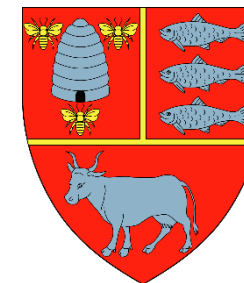
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1.4. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Nu au fost încă digitalizate servicii, însă pe viitor se urmărește realizarea acestor măsuri, în special în ceea ce privește eliberarea de documente tipizate sau alte înscrisuri unde nu este necesară o verificare detaliată sau alte informații ce presupun un circuit mai elaborat al documentelor în cadrul instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Implicațiile financiare sunt destul de ridicate.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Este respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Există o întârziere în implementarea acestei măsuri din motive financiare (costuri ridicate, iar posibilitățile financiare ale instituției sunt mici).

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este necesar un nou calendar de implementare, deoarece termenul este permanent.

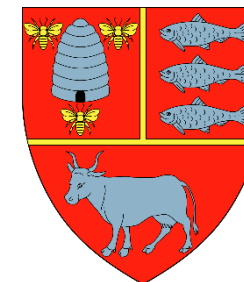
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1.5. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Evaluarea ex-post a politicilor publice s-a realizat prin controale realizate de responsabilii compartimentelor și de conducerea instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost înregistrate situații de neaplicare a politicilor publice.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

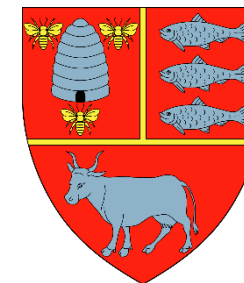
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.1. Asigurarea de către Primăria comunei Iana a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost elaborată și implementată procedura „Semnalarea neregularităților” în care sunt prevăzute categoriile de persoane care pot semnala săvârșirea unei neregularități; când, unde, în ce fel și întreg circuitul parcurs în cadrul unui proces de semnalare a unei neregularități; modurile în care sunt protejați cei care semnalează astfel de situații.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost stabilite măsuri eficiente de prevenire și combatere a neregularităților.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost înregistrate sesizări referitoare la neregularități.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

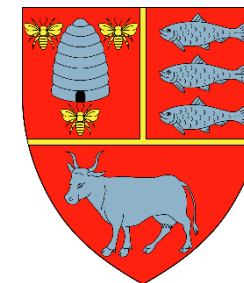
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor unităților subordonate.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

In cadrul instituției nu există un Compartiment de Audit, astfel încât nu se poate realiza auditarea internă.

Auditarea activității instituției se realizează doar prin controale ale Curții de Conturi, funcție de decizia acesteia și de tematica aleasă.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu se poate realiza o auditare internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției, însă se realizează o verificare/controale/măsuri în funcție de problemele sesizate/posibilitățile existente.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

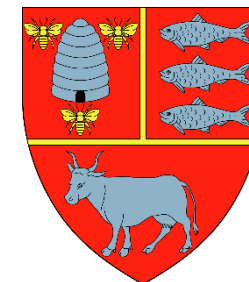
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.3.2. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Nu există aplicații informatice dedicate gestionării riscurilor de corupție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Sunt implicații financiare relativ mari.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv 2024.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

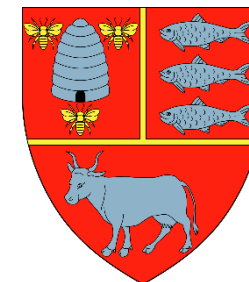
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL _ Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.3.1. Crearea unui cadru unitar de reglementare cu privire la procedurile administrative disponibile la nivelul Primăriei comunei Iana, reducând astfel gradul de vulnerabilitate.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Există implementat sistemul de control intern managerial, cuprinzând proceduri de sistem, proceduri operaționale, regulamente, coduri, registre și liste aferente celor 16 standarde de cod control intern managerial prin care se urmărește eficientizarea activității, desfășurarea acesteia în condiții de legalitate și conform normelor aplicate la nivel național, european, în toate structurile de același tip (primării/unități administrativ-teritoriale).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv 2024.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

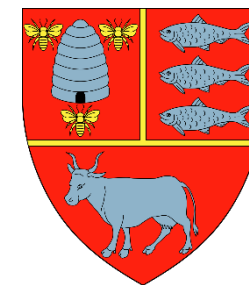
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.3.2. Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor (în ceea ce privește cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție) și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Nu este digitalizat procesul de obținere a autorizațiilor cu privire la cele 5 proceduri administrative, cele mai vulnerabile la corupție (eliberare certificat de atestare fiscală, eliberare certificat de urbanism, eliberare autorizație de construire/desființare, eliberare a certificatului de handicap, eliberare certificat de producător agricol), acestea sunt documentate la nivelul Primăriei.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Sunt implicații financiare relativ mari.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

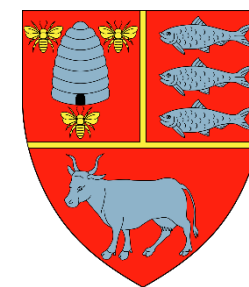
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.3.3. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul Primăriei comunei Iana.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Instituția încearcă să realizeze indexul integrității publice, respectiv să tindă spre o simplitate administrativă, să fie deschisă spre comerț, să ofere servicii electronice cetățenilor etc., însă acestea sunt încă în curs de organizare/implementare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Sunt implicații financiare destul de mari.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia pentru anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Obiectivul nu a fost implementat având în vedere liniile directoare de la nivel central, posibilitățile financiare și umane și disponibilitatea și implicarea atât a personalului instituțiilor, dar și a cetățenilor.

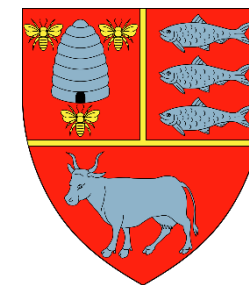
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Este necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.3.4. Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea Primăriei comunei Iana și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

S-au realizat activități la care au participat reprezentanți ai instituției și ai societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost inițiate acțiuni pentru documentarea și prevenirea fenomenului de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea nivelului de informare privind mijloacele puse la dispoziție de instituție pentru prevenirea corupției.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

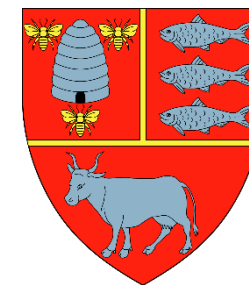
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.3.5. Stabilirea unor condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru Primăriei comunei Iana în vederea accesării fondurilor publice.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

S-au stabilit unele condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil instituției în vederea accesării fondurilor publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

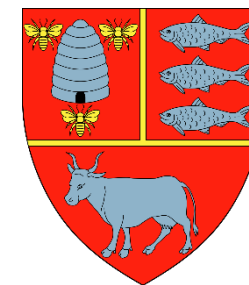
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.3.6. Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri prin PNDL și eficientizarea mecanismelor de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor finanțate prin program.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

S-au stabilit unele condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil instituției în vederea accesării fondurilor publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

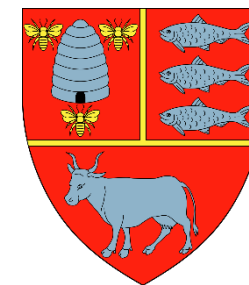
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.4. Dezvoltarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Elaborarea unor ghiduri pentru achiziții publice directe și modele de proceduri pentru procedurile instituționale exceptate de la Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

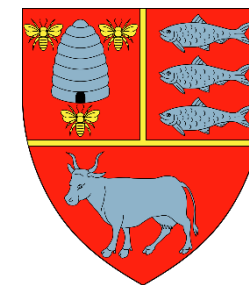
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.5.1. Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.

Adăugarea în documentația de achiziții a unor chestionare privind programele de integritate ale ofertanților.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

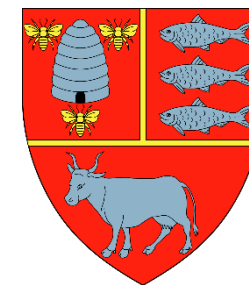
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este necesar un nou calendar de implementare.

Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA S.N.A. 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.5.2. Aplicarea standardelor aferente open contracting data.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Elaborarea de norme și practici care au ca scop o mai mare transparență și participare în toate etapele procesului achizițiilor publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu sunt implicații financiare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, respectiv anul 2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este necesar un nou calendar de implementare.

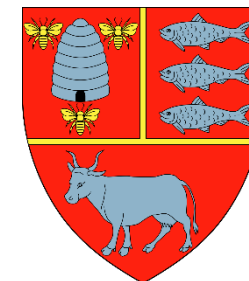
Responsabili pentru îndeplinirea măsurii:

TOTOLICI IONUT ADRIAN Primarul comunei Iana

TURLEA AUREL Președintele Grupului de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025



ROMÂNIA



JUDEȚUL VASLUI
PRIMARUL COMUNEI IANA

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
1	Cod etic/deontologic/ de conduită.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată; ▪ Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice; ▪ Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare; ▪ Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului; ▪ Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de sesizări privind încălcări ale codului; ▪ număr de sesizări în curs de soluționare; ▪ număr de sesizări soluționate; ▪ durata medie a procedurilor; ▪ număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului; ▪ număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri; ▪ număr de decizii infirmate în instanță; ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a codului; ▪ număr de activități de formare privind 	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">100%</p> <p style="text-align: center;">1</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; ▪ Ordine interne/memorandumuri. 	<ul style="list-style-type: none"> normele de conduită; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională; ▪ număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor; ▪ număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare; ▪ număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective. 	<p>22</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
2	Declararea averilor.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; ▪ Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere; ▪ număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere; ▪ număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația; ▪ număr de sesizări ale ANI; 	<p>10</p> <p>10</p> <p>-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
		<p>publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de decizii ANI privind personalul instituției; ▪ număr de decizii ale ANI puse în aplicare; ▪ număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI; ▪ număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor; ▪ număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese; ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor; ▪ număr de activități de formare privind declarațiile de avere; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>100%</p> <p>1</p> <p>10</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
3	Declararea cadourilor.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de cadouri primite și înregistrate în registru; ▪ număr de cadouri publicate pe site-ul instituției; ▪ număr de cadouri păstrate de angajat; ▪ valoarea totală a cadourilor primite; ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>100%</p> <p>22</p>
4	Conflicte de interese.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ; ▪ Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese; ▪ număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese; ▪ număr de declarații de abținere; ▪ număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în 	<p>10</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
		<p>completarea altor acte normative;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; ▪ Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică; ▪ Codul Penal. 	<p>situația de potențial conflict de interese;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese; ▪ număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese; ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese; ▪ număr de activități de formare; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. ▪ număr de proceduri de achiziție analizate; ▪ număr de avertismente de integritate emise; ▪ număr de conflicte de interese prevenite. 	<p>-</p> <p>-</p> <p>100%</p> <p>1</p> <p>10</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
5	Consilier de etică.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ; ▪ Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de ședințe de consultare; ▪ număr de angajați care au solicitat consiliere; ▪ număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice; 	<p>1</p> <p>-</p> <p>-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic; ▪ gradul de popularizare a rolului consilierului de etică; ▪ număr de activități de formare; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. 	<p>95%</p> <p>95%</p> <p>1</p> <p>22</p>
6	Incompatibilități.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ; ▪ Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; ▪ Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate; ▪ număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție; ▪ număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități; ▪ număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare; ▪ număr de decizii confirmate de instanță; ▪ număr de măsuri administrative adoptate 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
		și completările ulterioare.	<p>pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile; ▪ număr de activități de formare; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. 	<p>-</p> <p>95%</p> <p>1</p> <p>10</p>
7	Transparență în procesul decizional.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare; ▪ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de proiecte de acte normative adoptate; ▪ număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative; ▪ număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative; ▪ gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea 	<p>25</p> <p>25</p> <p>-</p> <p>95%</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
			<p>civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate);</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare; ▪ număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ; ▪ număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate; ▪ număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției; ▪ număr de participanți la ședințele publice; ▪ număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative; ▪ număr de ședințe publice organizate la 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
			<p>solicitarea societății civile;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de minute publicate, realizate la ședințele publice; ▪ număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție; ▪ număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale; ▪ număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică; ▪ număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; ▪ număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor; ▪ numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor; ▪ număr de utilizatori ai platformei 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>1</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
			<p>consultare.gov.ro;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru; ▪ număr de acte normative exceptate de la publicare; ▪ număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile; ▪ număr minute ale dezbatelor publice; ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>95%</p> <p>10</p>
8	Acces la informații de interes public.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare; ▪ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro; ▪ număr de solicitări de informații de interes public primate; ▪ număr de răspunsuri comunicate în termenul legal; ▪ număr de răspunsuri formulate cu 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
			<p>întârziere, față de termenul legal;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns; ▪ număr de reclamații administrative; ▪ număr de reclamații administrative soluționate favorabil; ▪ număr de plângeri în instanță; ▪ număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public; ▪ numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale; ▪ număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională; 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>1</p> <p>10</p> <p>95%</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public; ▪ numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public; ▪ număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public; ▪ număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro; ▪ existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an; ▪ număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției. 	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">DA</p> <p style="text-align: center;">1</p>
9	Protecția avertizorului de integritate.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937). ▪ Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de raportări; ▪ numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul 	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate); ▪ număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică; ▪ număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]; ▪ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr de încălcări ale regimului legal; ▪ număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1); ▪ număr de sancțiuni aplicate de către instanțe. 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]; ▪ Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]; ▪ Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]. 		
11	Funcții sensibile.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ număr funcții sensibile identificate și inventariate; ▪ număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile. 	10 -