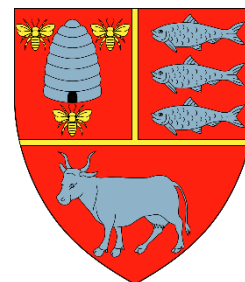




**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL VASLUI**  
**PRIMARUL COMUNEI IANA**

Nr. 1558     din 16.03.2023



**REFERAT**

**privind desemnarea responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate**

Turlea Aurel în calitate de Președinte al Grupul de lucru pentru integritate la nivelul instituției,

**Având în vedere:**

- H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

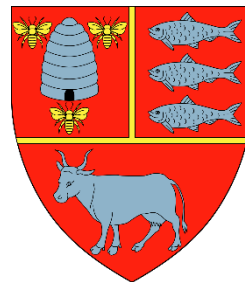
În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Codul administrativ aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

Propun Primarului comunei Iana emiterea unei dispoziții privind desemnarea unui responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate.

**Turlea Aurel**



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL VASLUI**  
**PRIMARUL COMUNEI IANA**



**DISPOZIȚIA Nr. 264**

**privind desemnarea responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate**

**Totolici Ionuț Adrian, Primarul Comunei Iana, județul Vaslui**

**Având în vedere:**

- H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

**În conformitate cu prevederile:**

- Legea nr. 78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Constituția României;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Codul administrativ aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art. Se desemnează responsabil pentru evaluarea incidentelor de integritate doamna Capră Adina având funcția de secretar general al comunei Iana.**

**Art. 2** Responsabilul pentru evaluarea incidentelor de integritate are următoarele atribuții:

- ✓ obține informații privind incidentul de integritate;
- ✓ analizează incidentul de integritate;

- ✓ propune măsuri de prevenire și/sau control;
- ✓ elaborează un raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate;
- ✓ asigură publicarea pe site-ul instituției a raportului anual privind evaluarea incidentelor de integritate;
- ✓ transmite raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate către Secretariatul tehnic al Strategiei naționale anticorupție până la data de 31 martie a anului următor;
- ✓ participă la actualizarea Planului de integritate al instituției corespunzător cu măsurile de prevenire și control recomandate.

**Art. 3** Prezenta dispoziție va fi dusă la îndeplinire de către secretarul general al comunei Iana.

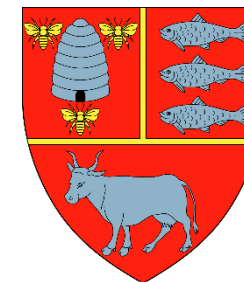
16.03.2023

PRIMAR  
Totolici Ionuț-Adrian

Contrasemnează,  
SECRETAR GENERAL  
Capră Adina



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL VASLUI**  
**PRIMARUL COMUNEI IANA**



**RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE**  
**ANUL 2022**

**I. Incidente de integritate**

<b>Instituția UAT COMUNA IANA</b>		
<b>Număr total de incidente de integritate</b>		
<b>Tipuri de fapte</b>	Număr de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	-
	Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	-
	Număr de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	-
<b>Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate</b>		
<b>Nu este cazul</b>		
<b>Funcțiile persoanelor care</b>	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	-

<b>au săvârșit incidentele de integritate</b>		
	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	-
<b>Număr de sancțiuni aplicate</b>	Număr de sancțiuni disciplinare	-
	Număr de sancțiuni administrative	-
	Număr de sancțiuni penale	-
<b>Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare – Nu este cazul</b>		

## II. Măsuri de prevenire și/sau control

<b>Numărul total de măsuri propuse</b>	
<b>Descreierea măsurilor</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională.	<b>Permanent</b>
2. Implementarea la nivelul instituției a Procedurii - Semnalarea neregularităților	<b>Permanent</b>
3. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr. 3 la H.G. nr. 583/2016, respectiv H.G. nr.1269/2021 privind Codul etic deontologic de conduit, consilierul etic, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, adresate tuturor salariaților instituției.	<b>Aleator/Sondaj</b>
4. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă.	<b>Nu a fost cazul</b>

**Dacă nu avem incidente de integritate nu există o lista cu incidentele de integritate!!!!**